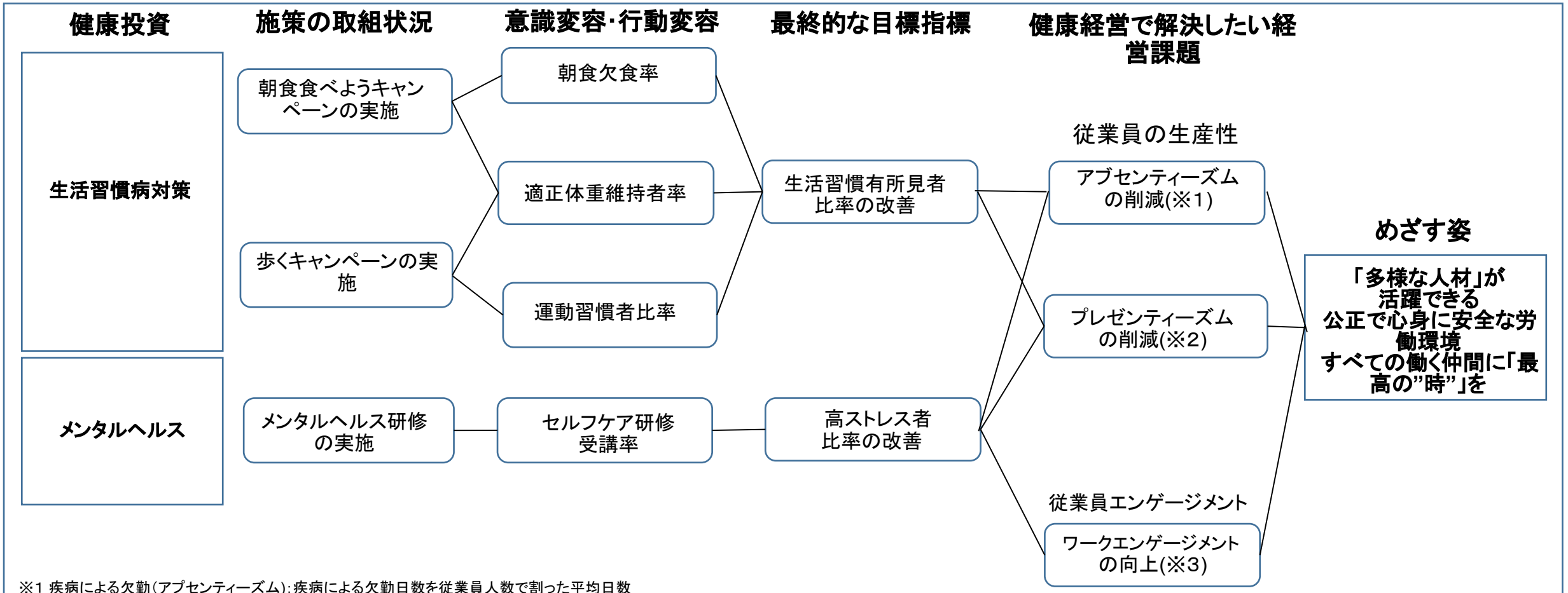
健康経営戦略マップ2023

「2023年度健康戦略マップ」は、従業員の生産性とエンゲージメントの向上を経営課題としてとらえ、「多様な人材」が活躍できる公正で心身に安全な労働環境づくりを進めることで、中期経営計画や中長期VISION2030の達成を目標とするものである。



※1 疾病による欠勤（アプセンティーズム）：疾病による欠勤日数を従業員人数で割った平均日数

※2 健康上の問題による業務パフォーマンス（プレゼンティーリズム）：病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。

※3 ユトレヒト･ワーク･エンゲージメント尺度：「仕事から活力を得ていきいきとしている」(活力)、「仕事に誇りとやりがいを感じている」(熱意)、「仕事に熱心に取り組んでいる」(没頭)の尺度3項目で計算